

## Upitnik za utvrđivanje kulture organizacije

Molimo Vas da razmislite šta je potrebno da biste Vi i ljudi poput Vas (npr. Vaše kolege, ljudi na sličnim radnim mestima) ispunili očekivanja i "uklopili" se u Vašu organizaciju.

Koristeći ponuđene odgovore na desnoj strani, naznačite **u kojoj meri se od ljudi očekuje (ili prećutno zahteva) da:**

Molimo Vas počnite odavde i pratite kolone na dole.  
(Koristite običnu ili hemijsku olovku; **pritisnite jako.**)

### Uvod

Svaka organizacija ima sopstvenu kulturu i niz očekivanja od svojih članova. Na primer, neke organizacije su "takmičarske" i njihovi članovi osećaju da u poslu moraju da nadmaše jedni druge; druge organizacije su "kooperativne" i njihovi članovi će pre smatrati da treba da rade zajedno, kao deo tima.

Ovaj upitnik sadrži spisak od 120 tvrdnji kojima se opisuju neki od tipova ponašanja i "ličnih stilova" koji se mogu očekivati ili implicitno zahtevati od članova organizacija. Molimo Vas da pročitate svaku od

ovih tvrdnji i obeležite meru u kojoj opisano ponašanje pomaže ljudima da se "uklope" u Vašu organizaciju i da ispune njena očekivanja.

Kada budete odgovarali na ove tvrdnje, možda će Vam pomoći ako razmislite kakvo ponašanje očekuju lica na višim pozicijama i kakvo ponašanje ta lica nagrađuju. Molimo Vas da imate na umu da se sve tvrdnje odnose na način na koji se od ljudi u Vašoj organizaciji očekuje da *rade jedni sa drugima*, a ne sa ljudima van organizacije.

### PONUĐENI ODGOVORI:

- |              |                         |
|--------------|-------------------------|
| 1. Uopšte ne | 4. U velikoj meri       |
| 2. Donekle   | 5. U veoma velikoj meri |
| 3. Umereno   |                         |

### Pošto ste završili ovaj deo:

1. Molimo Vas, pređite na poslednju stranu i odgovorite na pitanja o sebi i svojoj organizaciji.
2. Ako se od Vas traži da prenesete ocene iz upitnika, odvojite prednje od zadnjih strana i postupajte prema uputstvima datim na **Listu za ocenjivanje**.
3. Vratite svoj Upitnik za utvrđivanje kulture organizacije (ili List za ocenjivanje) shodno dobijenim uputstvima tako da se Vaši odgovori mogu spojiti sa odgovorima drugih.

|                                        |                                              |                                     |                                    |                                                                |                                                  |                                           |                       |
|----------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------|
| _____ ukazuju na nedostatke            | _____ budu rezervisani i savršeno objektivni | _____ budu teški za impresioniranje | _____ preispituju tuđe odluke      | _____ sarađuju sa drugima                                      | _____ koriste veštine za dobre odnose sa ljudima | _____ motivišu druge prijateljskim stavom | _____ imaju takta     |
| _____ pokazuju brigu za potrebe drugih | _____ se protive novim idejama               | _____ traže greške                  | _____ situaciju drže na odstojanju | _____ se odnose prema drugima na prijatan i prijateljski način | _____ tretiraju ljude kao važnije od stvari      | _____ budu otvoreni, prijatni             | _____ koriste prisilu |



## Upitnik za utvrđivanje kulture organizacije Organizational Culture Inventory®

# OCI

pR PRIMER UPITNIKA STRANA 1

Copyright © 2007, 2003, 1997, 1996, 1992, 1987 Human Synergistics International. Sva prava zadržana. Translation Date 2007. Serbian v.1.1: HSI 7.1. Nijedan deo ovog dela se ne sme reprodukovati, čuvati u bilo kom informacionom sistemu, transkribovati u bilo kom vidu niti bilo kojim sredstvima, uključujući, ali ne ograničavajući se na, elektronsko, mehaničko fotokopiranje, snimanje ili nešto drugo, bez prethodne pisane dozvole kompanije Human Synergistics International 39819 Plymouth Rd Plymouth, Michigan 48170 (734.459.1030). *While we're not vengeful, we are provokable®.*



## Upitnik za utvrđivanje kulture organizacije Organizational Culture Inventory®

# OCI

pR PRIMER UPITNIKA STRANA 2

Copyright © 2007, 2003, 1997, 1996, 1992, 1987 Human Synergistics International. Sva prava zadržana. Translation Date 2007. Serbian v.1.1: HSI 7.1. Nijedan deo ovog dela se ne sme reprodukovati, čuvati u bilo kom informacionom sistemu, transkribovati u bilo kom vidu niti bilo kojim sredstvima, uključujući, ali ne ograničavajući se na, elektronsko, mehaničko fotokopiranje, snimanje ili nešto drugo, bez prethodne pisane dozvole kompanije Human Synergistics International 39819 Plymouth Rd Plymouth, Michigan 48170 (734.459.1030). *While we're not vengeful, we are provokable®.*